

北陸ガス株式会社 行動計画

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 新卒採用において、女性採用数の明確な目標が定められていない。
- (2) 男女の平均勤続年数に大きな差はないものの、管理職に占める女性が0%。

3. 目標と取組内容

目標1：新卒採用における女性採用比率を計画期間平均で20%以上とする。

<取組み内容>

平成29年卒採用活動～

- ・会社説明会に女性社員を参加させることにより、女性視点で見た当社の雰囲気・制度等を発信して志望度を高める。

平成30年卒採用活動～

- ・企業選択に資する女性の活躍に関する情報公表項目を採用パンフレットなどに追加する。

目標2：女性社員へキャリア形成に関する意識調査を実施し、その内容を踏まえ人材育成等に資するセミナーを企画する。

平成28年度

- ・キャリア形成に関する意識調査を実施し、内容を分析する。

平成29年度～

- ・意識調査結果を踏まえ、会社（管理職）や個人に必要とされるセミナーを企画・開催する。

以上