

北陸ガス株式会社 行動計画

1. 計画期間

2021年4月1日 ～ 2026年3月31日

2. 当社の課題

- (1) 新卒採用における女性の応募者が少ない状況にあり、増加に向けた継続的な取り組みが必要。
- (2) 男女の継続勤務年数に大きな差はないが、引き続き女性が就業継続できる環境整備が必要。
- (3) 管理職に占める女性割合が0%。

3. 目標と取組内容

目標1：新卒採用における応募者に占める女性割合を計画期間平均で30%以上とする。

<取組内容>

2022年卒採用活動～：女子学生を対象とした交流会等を開催し、積極的な採用広報を行う。

2023年卒採用活動～：採用パンフレットや会社ホームページで当社女性社員の働き方を発信し、社内制度や環境の理解深化を図る。

目標2：残業時間を計画期間月平均で10時間以内とし、男女ともに働きやすい職場環境を整備する。

<取組内容>

2021年度～：働き方改革の推進により労働時間適正化を図るほか、多様な働き方を実現するための制度導入を検討する。

2022年度～：管理職向けに時間制約のある社員を活かす職場マネジメントの好事例を紹介する。

目標3：各種セミナーを開催し、男女ともに意識改革を行う。

<取組内容>

2021年度～：全社員を対象としたダイバーシティ教育や女性活躍に資する研修を企画する。

2022年度～：全社掲示板において、キャリア形成支援に資する情報等を発信する。

以上